



Cos'è il *Gender Equality Plan* (GEP)?

Uno strumento idoneo a supportare un investimento politico-istituzionale e gestionale di ampia portata nell'ottica di un cambiamento strutturale, destinato a incidere su aree strategiche per la promozione della parità di genere e delle pari opportunità in tutti gli ambiti istituzionali.

Riconosciuto anche dall'Unione Europea che considera l'adozione di un *GEP* da parte di tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore come requisito di accesso ai finanziamenti *Horizon Europe*.

Implementare processi, in periodi medio-lunghi ed in una logica di integrazione strutturata e ciclica, al fine di corrispondere ai principi posti dall'Unione Europea in materia di gender *mainstreaming* e di realizzare politiche capaci di:

contrastare:

- ✓ le disuguaglianze tra donne e uomini nella società;
- ✓ fenomeni di segregazione (verticale e orizzontale) nel mercato del lavoro e negli ambienti di lavoro (in maniera particolare, quelli accademici);
- ✓ I fenomeni di discriminazione a sfondo sessuale, incluse le molestie, nonché dal manifestarsi della violenza di genere;

• Favorire:

- ✓ Il benessere organizzativo per la valorizzazione delle risorse umane in un'ottica di genere e per il bilanciamento della vita lavorativa con la vita personale e familiare;
- ✓ Il processo di condivisione affinché si realizzi una prospettiva di crescente convergenza verso la promozione di forme di consapevolezza riguardo agli impatti di genere e una conseguente linea di azione, anche finanziaria, atta a tradurre con coerenza ed efficacia le necessarie azioni

GPE CYCLE (Fasi consigliate dalla Commissione Europea)



Metodologia di redazione del GEP

GEP Team

(coordinato dalla Prorettrice
Prof.ssa Anna Maria Candela)

(D.R. n. 3350 del 11/10/2021)

Vademecum per l'elaborazione del
Gender Equality Plan negli Atenei
italiani

(a cura del Gruppo di Lavoro GEP
della Commissione CRUI sulle
Tematiche di genere)

I Requisiti del GEP ritenuti dalla Commissione Europea rilevanti ed obbligatori per un *Gender Equality Plan*

DEVE ESSERE UN DOCUMENTO PUBBLICO
(PUBBLICITÀ)

DEVE PREVEDERE SPECIFICHE RISORSE UMANE E
FINANZIARIE (SOSTENIBILITÀ)

DEVE INDICARE DISPOSIZIONI PER LA RACCOLTA
E IL MONITORAGGIO DEI DATI (MISURABILITÀ)

DEVE ESSERE SUPPORTATO DA FORMAZIONE E
RAFFORZAMENTO DELLE CAPACITÀ

DOCUMENTO PUBBLICO

*Publication and
official
endorsement of
the GEP*

- Il GEP è sottoposto al parere del Senato Accademico, all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e all'adozione finale da parte del Rettore.
- Il documento è pubblicato sul sito [BdG & GEP — Università degli Studi di Bari Aldo Moro \(uniba.it\)](https://uniba.it/bdg-gep)

RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Dedicated resources

Risorse umane

Il GEP è stato redatto dal *GEP Team*, composto da Personale Docente e Personale Tecnico-Amministrativo con competenze diversificate.

Ogni obiettivo GEP prevede un responsabile politico da individuare in uno o più Delegati del Rettore e un Responsabile operativo da individuare nei Direttori delle Direzioni Amministrative di UNIBA.

I responsabili (politici e operativi) e il personale specificatamente dedicato alla realizzazione delle azioni operative saranno definite, in ottica di integrazione dei documenti di programmazione e secondo la logica del cascading, nell'ambito del Piano Integrato delle Attività e delle Organizzazioni 2022-2024.

Risorse finanziarie

Il GEP prevede un budget dedicato per ciascun obiettivo secondo la logica del *performance budgeting*

DATI E MONITORAGGIO

Data collection and monitoring

- Bilancio di Genere 2021 che costituisce l'analisi di contesto propedeutica all'individuazione degli obiettivi e delle azioni di genere 2022-2024 (popolazione studentesca, al personale docente e al personale tecnico-amministrativo e CEL)
- Sistema informatico interno SISMA (Sistema Integrato di *Performance Management*), costruito *in house*,

FORMAZIONE E
RAFFORZAMENTO
DELLE CAPACITÀ
Training

- La formazione è un asset strategico di UNIBA, trasversale ai diversi obiettivi GEP.
- Alla formazione sulle tematiche di genere è comunque dedicato lo specifico Obiettivo GEP4 - 4.1 “Promuovere attività formative e di sensibilizzazione sui temi di genere

Obiettivi del GEP-UNIBA per il prossimo triennio

GEP1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione

1.1 Promuovere l'utilizzo del linguaggio di genere sia nella comunicazione interna sia in quella esterna all'Ateneo

1.2 Adeguare il sistema informativo di Ateneo per il monitoraggio dell'equilibrio di genere

1.3 Promuovere misure per la conciliazione vita-lavoro anche attraverso una rete territoriale

1.4 Avviare lo *smart working* post emergenza COVID

GEP2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

2.1 Favorire l'equilibrio di genere nella composizione degli Organi di Ateneo e nelle commissioni

GEP3 - Parità di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

3.1 Promuovere gli equilibri di genere nelle opportunità di sviluppo professionale

Obiettivi del GEP-UNIBA per il prossimo triennio

GEP4 - Integrazione della dimensione GEP1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

4.1 Promuovere attività formative e di sensibilizzazione sui temi di genere

4.2 Promuovere il bilanciamento di genere nei panel e nei programmi degli eventi scientifici e di *public engagement*

4.3 Promuovere la dimensione di genere nella ricerca e nell'attività progettuale

GEP5 - Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali

5.1 Implementare e favorire la diffusione di procedure per la gestione dei casi di violenza di genere

Per ogni area tematica sono definiti uno o più obiettivi GEP declinati in più azioni operative e individuati i seguenti elementi:

- Obiettivi GEP/Azioni strategiche
 - Azioni/Obiettivi operativi
 - Destinatari
 - Responsabili Istituzionali
 - Responsabili Operativi
 - Risorse Umane
 - Risorse Finanziarie
 - Outcome
 - Timeline
 - Indicatori di Valutazione e Target
- Collegamento con gli obiettivi strategici di Ateneo 2021-2023
 - Collegamento con Agenda 2030



Grazie per l'attenzione!

GENDER EQUALITY PLAN

2022-2024

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

