

7 marzo 2022

Divers*
e Uguali

Giornata della Trasparenza



Presentazione del Bilancio di Genere 2021

Anna Maria Candela

Gruppo di coordinamento del Bilancio di Genere
(D.R. n. 1607 del 10/05/2021 e D.R. n. 3144 del 24/09/2021)

Anna Maria CANDELA	Proretrice	PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO CON COMPETENZE IN MATERIA DI GENERE E/O ANALISI DEI DATI	
Cinzia VICANO	Capo di Gabinetto del Rettore	Lucia LEO	Responsabile Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale
Pasqua RUTIGLIANI	Direttore Generale Vicario, Direttore della Direzione Risorse Umane		Responsabile U.O. Contabilità Analitica, Monitoraggio e Reportistica
Adriana AGRIMI	Direttore della Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione	Oriana ANTONUCCI	Responsabile U.O. Programmazione e Controllo Operativo
PRESIDENTE E/O UNA O PIÙ PERSONE DELEGATE CUG		Rossella DE CAROLIS	Responsabile U.O. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Aurora VIMERCATI	Presidente del CUG	Stanislao LASORSA	Responsabile U.O. Programmazione e Controllo Strategico
Maria Irene PAOLINO	Componente CUG	Stefania LOSURDO	Responsabile Staff Data Engineering
Daniela ALBANESE	Componente CUG	Rosa CEGLIE	Responsabile U.O. Soluzioni di Business Intelligence
PERSONALE DOCENTE CON SPECIFICHE COMPETENZE IN MATERIA DI GENERE E/O IN MATERIA DI ANALISI DEI DATI		Vito LACRIOLA	Componente U.O. Statistiche di Ateneo
Francesca Romana RECCHIA LUCIANI	Responsabile della Linea di Azione relativa alle questioni di genere	Vito RICCI	Componente U.O. Programmazione e Controllo Operativo
Ernesto TOMA	Responsabile della Linea di Progetto per la redazione dei bilanci di Ateneo	Francesca TRAETTA	Componente del CUG e psicologa del lavoro e delle organizzazioni dell'Agenzia per il Placement
Angela Maria D'UGGENTO	Referente Statistico di Ateneo	Maria Cristina EPIFANI	Responsabile Sezione Post Laurea, Direzione offerta formativa e servizi agli Studenti
Gianluca Maria FARINOLA	Delegato del Rettore Ricerca e Innovazione	Tiziana GUACCI	Responsabile Sezione Personale Tecnico Amministrativo; Direzione Risorse Umane
Anna PATERNO	Delegata del Rettore Percorsi Formativi	Vita SASSI	
Danilo CAIVANO	Responsabile della Linea di Azione relativa alla Progettazione Europea		
Francesco GIORDANO	Responsabile della Linea di Azione relativa al Dottorato di Ricerca		
Nicoletta DITARANTO	Responsabile della Linea di Azione relativa alla Valutazione periodica della Qualità della Ricerca (VQR)		

Analisi di contesto: Componente Studentesca

Nell'anno accademico 2019-20, l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro ha attivato 56 Corsi di Laurea di I Livello, 50 di II Livello di durata biennale, 12 a Ciclo Unico di durata pari a 5 o 6 anni, 4 corsi interateneo a cui aggiungere i Corsi non più attivi.

Nella componente studentesca si osserva una prevalenza del genere femminile nelle tre tipologie di corso di studio. I maggiori tassi di femminilità si registrano per i *field* dell'area umanistico-sociale (in alcuni casi con percentuali superiori al 90%), mentre quelli più bassi in alcuni *field* riconducibili all'ambito informatico-ingegneristico.

Punti di forza

Maggiore incidenza della popolazione femminile nella componente studentesca nel complesso; migliore *performance* negli studi da parte delle donne in termini di voto di laurea, maggiore regolarità nel conseguimento del titolo di studio e minore tasso di abbandono.

Criticità

Limitata partecipazione femminile in alcuni ambiti scientifici (ad esempio Informatica, Scienze della Terra, Agraria, Fisica); *gap* a livello occupazionale e retributivo, soprattutto per le lauree triennali.

Il *gap* retributivo tra i laureati e le laureate presso l'Università di Bari è doppio rispetto a quello del complesso degli atenei aderenti al consorzio Almalaurea.

Analisi di contesto: Personale Docente

Punti di forza

La categoria che presenta un maggiore indice di presenza femminile è quella dei Ricercatori. Infatti, le Ricercatrici compongono il 55% del totale. Nel corpo docente, la percentuale di presenza femminile dell'Università è maggiore rispetto al dato nazionale.

Criticità

La presenza delle donne nel personale docente diminuisce all'aumentare del livello di ruolo: infatti, solo il 30% dei Professori Ordinari è donna. I dati evidenziano che la percentuale di presenza femminile crolla tra la categoria Dottori di Ricerca e la categoria Ricercatori, per diminuire progressivamente nella carriera accademica. In particolare, si nota che, nella categoria Ricercatrici, le Ricercatrici a Tempo Determinato di Tipo B hanno un indice di presenza più basso.

Analisi di contesto: Ricerca

Punti di forza

I risultati delle analisi di genere per i Progetti di Ricerca e i Prodotti della Ricerca non evidenziano particolari punti di forza. L'unico dato che si ritiene utile evidenziare è che per le donne l'ambito prevalente di pubblicazione nel quinquennio 2016-2020 è *Natural Sciences*; dato interessante per la naturale correlazione con le discipline STEM. Allo stesso tempo questo dato non è confrontabile con un andamento storico che conferirebbe allo stesso maggiore robustezza.

Criticità

Prevalenza del genere maschile nella quasi totalità dei dati analizzati: sia per genere dei PI nei progetti finanziati che per entità di finanziamento medio pro-capite, trasversalmente alla fonte di finanziamento. Trend simile nelle analisi condotte sui prodotti della ricerca. Le criticità riscontrate riteniamo vadano lette non solo come valori assoluti, ma soprattutto in forte correlazione con il *Glass Ceiling Index* e l'andamento storico delle carriere.

Analisi di contesto: Personale Tecnico-Amministrativo

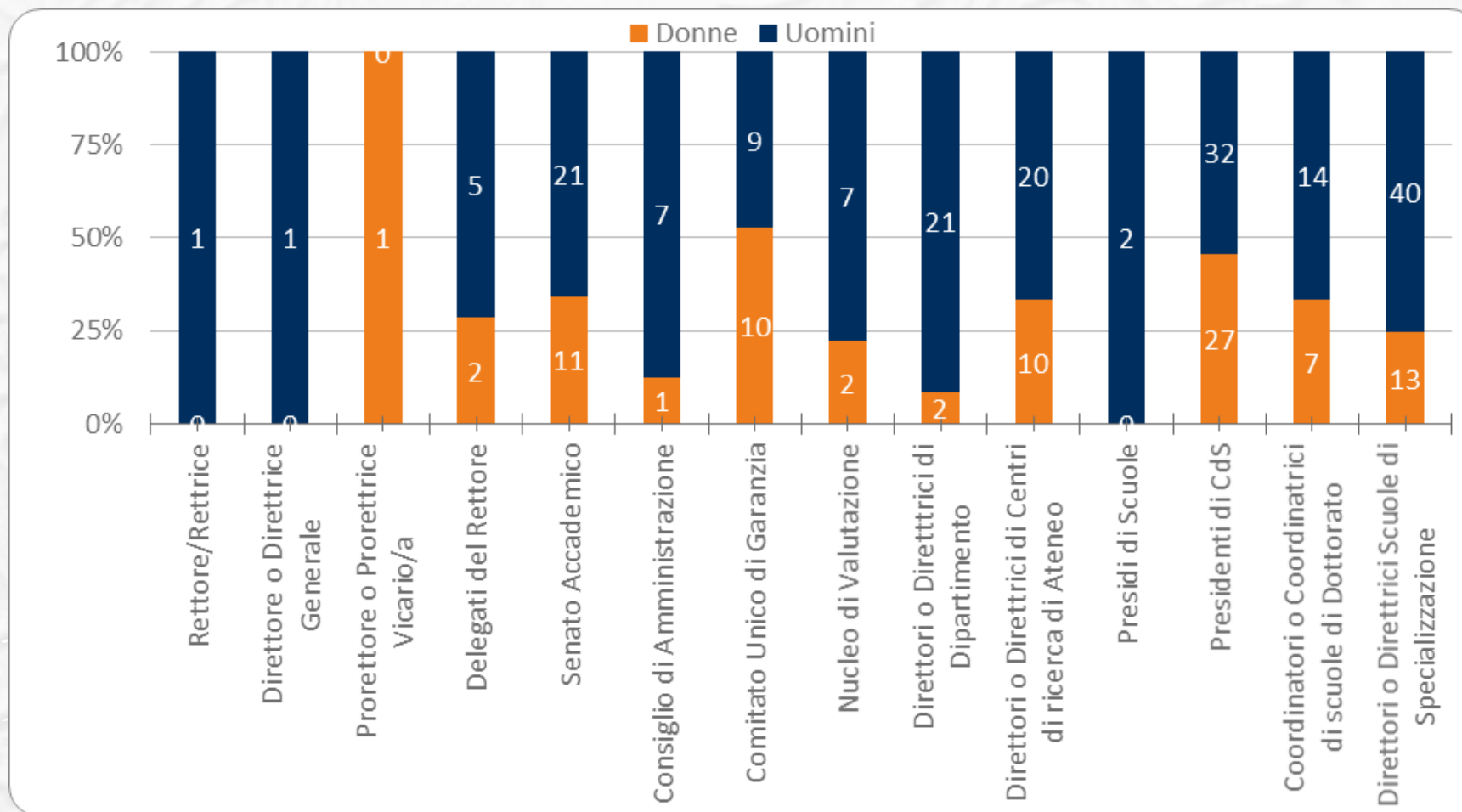
Punti di forza

I ruoli di responsabilità sono, per la maggior parte, ricoperti da donne. Il livello di istruzione è più alto nelle donne che negli uomini.

Criticità

L'indice di presenza femminile nella categoria Dirigenti di 2^a Fascia è inferiore rispetto alla presenza degli uomini.

Analisi di contesto: *Governance*



Composizione di Genere nella Governance di Ateneo al 31.12.2020 (fonte UNIBA)